



# DECRETO «Natale 2021»

DECRETO-LEGGE 24 dicembre 2021, n. 221

Publicato in Gazzetta Ufficiale il decreto legge sulla  
**Proroga dello stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il  
contenimento della diffusione dell'epidemia da Covid-19.**

**Stato di emergenza fino al 31 marzo 2022.**

PRINCIPALI NOVITÀ in materia di LAVORO

## → **Green pass al lavoro**

Prorogate fino al 31.03.2022 le norme che prevedono  
**l'obbligo del green pass nei luoghi di lavoro.**



## → **Congedi parentali**

Prorogati fino al 31.03.2022 i **congedi** per il lavoratore/trice  
dipendente, alternativamente all'altro genitore, per tutto o  
parte del periodo di **sospensione dell'attività didattica o  
educativa in presenza**, della durata dell'infezione da  
Covid-19, nonché della durata della quarantena del figlio/a  
disposta dalle Asl.  
Il congedo è fruibile in forma giornaliera od oraria.



## → **Lavoratori fragili**

Prorogato fino all'adozione di apposito decreto e comunque  
non oltre il 28.02.2022 la possibilità per i lavoratori cd. fragili  
di **svolgere di norma la prestazione lavorativa in  
modalità agile (smart working)**, anche attraverso  
l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima  
categoria o area di inquadramento, come definite dai  
contratti collettivi vigenti, o lo svolgimento di specifiche  
attività di formazione professionale anche da remoto.



**NB: Ad oggi non è prorogata (rimane al 31.12.2021),  
l'equiparazione a malattia della quarantena con  
sorveglianza attiva o della permanenza domiciliare  
fiduciaria con sorveglianza attiva.**



## PRINCIPALI NOVITÀ legate al CONTENIMENTO DEL CONTAGIO

### ➔ **Durata del green pass**

Dal 1° febbraio 2022 la durata del green pass vaccinale (al termine del ciclo vaccinale primario o della somministrazione della relativa dose di richiamo) è ridotta da 9 a 6 mesi (anche in caso di guarigione post vaccino).

### ➔ **Mascherine**

Fino al 31.01.2022 obbligo di mascherine:

- anche all'aperto e anche in zona bianca;
- di tipo FFP2 in occasione di spettacoli aperti al pubblico che si svolgono all'aperto e al chiuso in teatri, sale da concerto, cinema, locali di intrattenimento e musica dal vivo (e altri locali assimilati) e per gli eventi e le competizioni sportive che si svolgono al chiuso o all'aperto. In tutti questi casi è vietato il consumo di cibi e bevande al chiuso;
- di tipo FFP2 su tutti i mezzi di trasporto.

### ➔ **Ristoranti e locali al chiuso**

Fino alla cessazione dello stato di emergenza il consumo di cibi e bevande al banco, al chiuso, nei servizi di ristorazione è consentito esclusivamente ai possessori del green pass rafforzato (o ai bambini sotto i 12 anni o esentati dall'obbligo vaccinale).

### ➔ **Eventi, feste e discoteche**

Fino al 31 gennaio 2022:

- sono vietati gli eventi, le feste e i concerti, comunque denominati, che implicino assembramenti in spazi all'aperto;
- saranno chiuse le sale da ballo, discoteche e locali assimilati.

### ➔ **Strutture socio-sanitarie e RSA**

È possibile l'accesso dei visitatori alle strutture residenziali, socio-assistenziali, socio-sanitarie e hospice solo ai soggetti muniti di green pass rafforzato e tampone negativo oppure vaccinazione con terza dose.

### ➔ **Estensione del green pass rafforzato**

Fino alla cessazione dello stato di emergenza: al chiuso per piscine, palestre e sport di squadra; musei e mostre; al chiuso per i centri benessere; centri termali (salvo che per livelli essenziali di assistenza e attività riabilitative o terapeutiche); parchi tematici e di divertimento; al chiuso per centri culturali, centri sociali e ricreativi (esclusi i centri educativi per l'infanzia); sale gioco, sale scommesse, sale bingo e casinò.

### ➔ **Corsi di formazione**

Estensione obbligo del green pass per la partecipazione a corsi di formazione svolti in presenza.

**Per ulteriori info rivolgiti alle nostre sedi nel territorio. ISCRIVITI ALLA CISL.**

[www.cislveneto.it](http://www.cislveneto.it)